

PRINCIPE-AKKOORD CAO VOOR VAKTIJDSCHRIFTJOURNALISTEN 1 JANUARI 2004 TOT EN MET 31 DECEMBER 2004

Op 20 december 2004 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap (UVW), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond (NUV), en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Vaktijdschriftjournalisten.

Het principe-akkoord, dat nog ter goedkeuring aan de leden dient te worden voorgelegd, omvat de volgende hoofdpunten:

1. Looptijd

Een looptijd van 12 maanden: van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2004.

2. Salarisschalen

De salarisschalen blijven in 2004 ongewijzigd.

3. Premies van de CAO-fondsen 2004

De premies van de fondsen die zijn geregeld in de CAO, zijn aangepast voor het jaar 2004.

4. 2° Ziektejaar

In verband met de invoering van de wet Verlenging Loondoorbetalingsverplichting Bij Ziekte per 1-1-2004, als gevolg waarvan werkgevers verplicht worden ook een tweede ziektejaar (dat effectief wordt m.i.v. 1-1-2005) van werknemers voor 70% door te betalen, wordt de loondoorbetalings- en aanvullingsregeling in artikel 17.2 van de CAO gewijzigd voor die werknemers die ziek zijn geworden op of na 1-1-2004 en daarna 52 weken arbeidsongeschikt zijn gebleven.

Voor de werknemers die vòòr 1-1-2004 reeds ziek waren geworden en 52 weken arbeidsongeschikt zijn gebleven, blijft de huidige regeling van artikel 17.2 ongewijzigd van kracht.

NB. In verband met het recent bereikte Centraal Akkoord zal door CAO-partijen nog bezien moeten worden op welke wijze de loondoorbetaling en/of aanvulling gedurende de eerste twee ziektejaren in 2005 nader geregeld dient te worden.

5. Kinderopvang

In verband met de inwerkingtreding van de Wet Kinderopvang per 1 januari 2005 wordt de regeling kinderopvang in de CAO gewijzigd. In de CAO 2004 wordt de nieuwe tekst van artikel 21A en van Bijlage VIII, die van kracht wordt op 1 januari 2005, alvast opgenomen.

6. Reorganisatieregeling 57+

Er wordt volledigheidshalve op gewezen dat CAO-partijen de reorganisatieregeling werknemers 57+ per 2 december 2003 voor onbepaalde tijd buiten werking hebben gesteld. Bij de aanvang van de besprekingen voor de CAO BTU 2005 zal worden bezien of de buitenwerkingstelling van deze reorganisatieregeling gehandhaafd zal blijven.

7. Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 31 wordt zal redactioneel zodanig worden gewijzigd dat de CAO voortaan van rechtswege eindigt na ommekomst van de afgesproken looptijd zonder dat opzegging van de CAO door partijen is vereist.

8. Protocollaire bepalingen

Er zijn protocollaire bepalingen afgesproken m.b.t. de volgende onderwerpen:

Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten

CAO-partijen hebben voor 2005 een nieuw Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten afgesproken. Dit project zal worden uitgevoerd onder dezelfde voorwaarden als het thans lopende project met een premieheffing in 2005 van 0,7%.

Ontwikkelingsverlof

CAO-partijen doen een aanbeveling aan werkgevers en journalisten ten aanzien van de mogelijkheid tot het delen van kennis en ervaring van journalisten in een project buiten Nederland gedurende een kortdurende periode van (betaald) verlof.

Ten slotte

Er bestaat bij de UVW een positieve grondhouding ten aanzien van de wens van de NVJ voor een fiscaal gunstige verrekening van de NVJ contributie van de vaktijdschriftjournalisten. In verband met het op dit moment ontbreken van voldoende informatie (zowel fiscaal als over de administratieve uitvoering door de vaktijdschriftuitgeverijen) wordt dit onderwerp buiten de CAO gehouden. Er zijn tussentijdse afspraken op dit onderwerp mogelijk en die kunnen op secretariaal niveau worden voorbereid, maar dienen door het UVW- en NVJ bestuur separaat te worden geaccordeerd.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot

- R.W. Schets, NUV/UVW, telefoon 020 430 91 87 of 06 51 44 21 55
- mw Y.H. Dankfort, NVJ, telefoon 020 676 67 71 of 06 51 58 52 31